

**SÍLABO**

1. Información General				
Programa de estudios	Contabilidad	Código de Programa	M2969-3-001	
Nivel Formativo	Profesional técnico	Plan de estudios	2019	
Modulo Formativo	Análisis de Información Contable	Código de modulo formativo	MF3	
Unidad Didáctica	Liderazgo Cristiano	Código de unidad de competencia	UC4	
Horas Semanal (T/P)	02	Código de unidad didáctica	UD41	
Total, de horas del periodo (T/P)	36	Créditos	1	
Periodo académico	VI	Semestre lectivo	2020 - I	
Sección	ÚNICA	Docente	Pastor. ROBERTH CAMPOS CAMIZÁN	
Fecha de inicio y termino		E-mail	roberthalexix95@gmail.com	
2. Sumilla				
<p>La unidad didáctica de Liderazgo cristiano del programa de estudios de contabilidad es de formación para la empleabilidad y es de carácter práctico, pertenece al módulo formativo III denominado Análisis de Información Contable.</p> <p>A través de esta unidad didáctica se esfuerza en brindar pautas de leyes irrefutables de liderazgo pero desde una perspectiva Bíblica, ya que la esencia de éste es enseñar la gran importancia de vivir para servir, mas no para ser servidos; en esto se funda la gran importancia del liderazgo Cristiano, tanto más bajo está el tope de su potencial; Cuanto más alto esté su nivel de liderazgo, tanto mayor es su eficacia; es por eso que, debido al compromiso como institución en formar excelentes profesionales, queremos que los estudiantes aprendan a potenciar su capacidad de liderazgo, para que sean más eficientes en su futura área de trabajo. A base de esto, la unidad de "Liderazgo Cristiano".</p> <p>Abarca aspectos como: Liderazgo cristiano, ganándose la confianza, debemos tomar la iniciativa, respetando las opiniones de los demás, tomando el control, poniendo el alma en lo que se hace, la sinceridad, el líder, motivación, la oposición, organizando los proyectos, el buen líder y los conflictos a resolver.</p>				
3. Competencias para la empleabilidad		4. Indicadores de logro		
Comprender y establecer relaciones laborales y humanas, fundamentadas en valores morales y principios cristianos; fortaleciendo el trabajo en equipo, la apreciación mutua, transparencia, autenticidad y liderazgo positivo, permitiéndole vivir dignamente con su entorno familiar, profesional y social, según los principios de la conciencia moral en situaciones concretas de la vida, sustentadas en la Biblia.		<ol style="list-style-type: none"> 1. Comprende los grandes cambios e interrelaciones culturales, según los ámbitos de las relaciones de género, familia, la economía, la política, la religión y el conocimiento. 2. Aplica fundamentos de liderazgo cristiano y transformacional en su entorno laboral mejorando sus competencias personales, para obtener un clima óptimo y alcanzar el desarrollo organizacional; de manera efectiva. 		
5. Actividades de aprendizaje				
Sem.	Indicadores	Contenidos	Evidencias	Horas
1	Comprende los grandes cambios e interrelaciones culturales, según los ámbitos de las relaciones de género, familia, la economía, la política, la religión y el conocimiento.	LIDERAZGO CRISTIANO ➤ introducción al liderazgo cristiano	Presentación de argumento personal.	2
2	Aplica fundamentos de liderazgo cristiano y transformacional en su entorno laboral mejorando sus competencias personales, para obtener un clima óptimo y alcanzar el desarrollo organizacional; de manera efectiva.	GANÁNDOSE LA CONFIANZA ➤ (Ley del tope)	Entrega de experiencia vivida.	2



3	Comprende los grandes cambios e interrelaciones culturales, según los ámbitos de las relaciones de género, familia, la economía, la política, la religión y el conocimiento.	DEBEMOS TOMAR LA INICIATIVA ➤ Conceptos básicos	Elabora un organizador visual y presenta sobre debemos tomar la iniciativa.	2
4	Aplica fundamentos de liderazgo cristiano y transformacional en su entorno laboral mejorando sus competencias personales, para obtener un clima óptimo y alcanzar el desarrollo organizacional; de manera efectiva.	RESPECTANDO LAS OPINIONES DE LOS DEMÁS ➤ Conceptos básicos	Expone analíticamente y argumenta sobre el tema.	2
5	Comprende los grandes cambios e interrelaciones culturales, según los ámbitos de las relaciones de género, familia, la economía, la política, la religión y el conocimiento.	TOMANDO EL CONTROL ➤ Conceptos básicos	Elabora un organizador visual sobre las técnicas para tomar el control.	2
6	Aplica fundamentos de liderazgo cristiano y transformacional en su entorno laboral mejorando sus competencias personales, para obtener un clima óptimo y alcanzar el desarrollo organizacional; de manera efectiva.	PONIENDO EL ALMA EN LO QUE SE HACE ➤ Conceptos básicos	Entrega de un ensayo de investigación.	2
7	PRACTICA CALIFICADA			
8	Comprende los grandes cambios e interrelaciones culturales, según los ámbitos de las relaciones de género, familia, la economía, la política, la religión y el conocimiento.	LA SINCERIDAD ➤ Conceptos básicos ➤ defendiendo mi sinceridad	Entrega de argumento sobre la sinceridad.	2
9	Aplica fundamentos de liderazgo cristiano y transformacional en su entorno laboral mejorando sus competencias personales, para obtener un clima óptimo y alcanzar el desarrollo organizacional; de manera efectiva.	EL LÍDER ➤ El líder debe ser humilde	Elabora un organizador visual sobre la humildad.	2
10	Comprende los grandes cambios e interrelaciones culturales, según los ámbitos de las relaciones de género, familia, la economía, la política, la religión y el conocimiento.	EL LÍDER ➤ El buen líder sabe luchar	Exposición analítica individual.	2
11	Aplica fundamentos de liderazgo cristiano y transformacional en su entorno laboral mejorando sus competencias personales, para obtener un clima óptimo y	EL LÍDER ➤ Las tentaciones del liderazgo	Entrega de investigación individual.	2



	alcanzar el desarrollo organizacional; de manera efectiva.			
12	PRACTICA CALIFICADA			
13	Comprende los grandes cambios e interrelaciones culturales, según los ámbitos de las relaciones de género, familia, la economía, la política, la religión y el conocimiento.	EL LÍDER ➤ La oración del líder	Entrega de investigación en grupo y exposición.	2
14	Aplica fundamentos de liderazgo cristiano y transformacional en su entorno laboral mejorando sus competencias personales, para obtener un clima óptimo y alcanzar el desarrollo organizacional; de manera efectiva.	MOTIVACIÓN ➤ Tipos de motivación ➤ Motivando a otros	Entrega de investigación en grupo y exposición.	2
15	Comprende los grandes cambios e interrelaciones culturales, según los ámbitos de las relaciones de género, familia, la economía, la política, la religión y el conocimiento.	LA OPOSICIÓN ➤ Enfrentando la oposición	Entrega de argumento personal sobre la oposición.	2
16	Aplica fundamentos de liderazgo cristiano y transformacional en su entorno laboral mejorando sus competencias personales, para obtener un clima óptimo y alcanzar el desarrollo organizacional; de manera efectiva.	ORGANIZANDO LOS PROYECTOS	Entrega de argumento analítico.	2
17	Comprende los grandes cambios e interrelaciones culturales, según los ámbitos de las relaciones de género, familia, la economía, la política, la religión y el conocimiento.	EL BUEN LÍDER Y LOS CONFLICTOS A RESOLVER	Elabora un organizador visual sobre el buen líder y los conflictos a resolver.	2
18	PRACTICA FINAL			
6. Recursos didácticos				
Pizarra acrílica, plumones acrílicos, computadora, proyector multimedia, biblia (Reyna Valera 1960), hojas bond A4.				
7. Metodología				
<ul style="list-style-type: none"> • Análisis de información, imágenes, audiovisuales, noticias. • Demostración de habilidades sociales en distintas situaciones y experiencias de todo tipo, siendo respetuoso y proactivo, escuchando y participando con naturalidad. • Tormenta de ideas. • Técnica expositiva. 				
8. Tipos Evaluación				



<p>8.1 Consideraciones</p> <ul style="list-style-type: none"> - El sistema de calificación es escala vigesimal. - Nota mínima aprobatoria es 13 (UD & EFSRT); se tendrá en consideración las horas teóricas y prácticas definidas en el plan de estudios. - El promedio final de la UD, es el promedio de las notas obtenidas en todos los indicadores. - La fracción mayor o igual a 0.5 es a favor del estudiante. - El máximo de inasistencias no debe superar el 30%. - Identificación institucional. - Los estudiantes que desaprueben alguna unidad didáctica, podrán matricularse en el siguiente periodo académico (siempre que no sea Pre-requisito). 	<p>8.2 Tipos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diagnóstica - Proceso o formativa - Evaluación de resultados - Auto - evaluación - Co – evaluación - Hetero – evaluación - Sumativa 	<p>8.3 Ponderación y promedio</p> <p>La nota para cada indicador se obtendrá, teniendo en cuenta el peso dado a las horas teóricas y prácticas. Por lo que, para la unidad didáctica de Liderazgo Cristiano, se tiene en cuenta el siguiente detalle:</p> <p>Total promedio de teoría (t) : 00 % Total promedio de práctica (p) : 100 % Nota final= T (0.00) + p (100)</p> <p>El promedio de la unidad didáctica se obtiene aplicando la media aritmética de las notas obtenidas en los indicadores.</p>
--	---	---

9. Referencias bibliográficas (Normas APA)

- J. Maxwell. (2013). *Las 21 cualidades indispensables de un líder*. San Pablo.
 J. Maxwell (Grupo Nelson). (2007). *Las 21 leyes irrefutables del liderazgo*.
 J. Scott (Certeza). (2002). *Los desafíos del liderazgo cristiano, Liderazgo*.
 J. MacArthur (Grupo Nelson). (2006). *Los desafíos del liderazgo cristiano, Liderazgo*.

V° B°

Elías Soplín Vargas, abril de 2020.

Jefe de Unidad Académica
 Edwar, Llatas Fernandez

Docente de Unidad Didáctica
 Pastor. Roberth Campos Camizán